

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会 社 の 情 報

事業 所 名	キョウエイケンサン カブシキガイシャ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	共栄建産 株式会社				41人	31人	6人	0人
				設	立	昭和51年	資 本 金	5,500万円
所 在 地	〒761-8075 香川県高松市多肥下町2 1 番 7			事業 内 容	昭和51年設立。ビルやマンション、ホテル等の天井、壁間仕切、床の仕上工事等を中心に自社特許製品も開発、地域に根差した企業として活躍。仕事量も安定しており業績も順調に推移しています。			
	琴電 太田駅 から 徒歩5分				会社 の 特 長	若手からベテランまで幅広い年代の男女が活躍。多国籍の個性豊かなメンバーが切磋琢磨し、技術を磨いています。福利厚生に力を入れており「長く働ける」「成長できる」職場です(独立も可能)		
代 表 者 名	代表取締役会長 山地 康弘							
法 人 番 号	2470001001238	ホームページ	https://www.kyoei-kensan.co.jp/					

2 仕 事 の 情 報

雇用 形 態	正社員	就業 形 態	派遣・請負ではない	職 種	●土日完全週休2日制 ●内装仕上げ (建物内の天井や壁を作る) 作業スタッフ	求 人 数	通勤 2人	住込 0人	不問 0人
仕 事 の 内 容	マンションやビル、庁舎、病院、商業施設など様々な建物内の天井や壁を作る 工事作業です。仕事を通じて、人々の生活・社会を支えるお仕事です。 ●軽量の鉄骨を使って下地となる骨組みを作る ●骨組みの上に石膏ボードを貼り付けて天井や壁を作る ●作業場所は主に県内(四国4県あり) 基本は1チーム4~6人で作業を行います。入社後は先輩社員が丁寧にお教え しますので安心してください！若手技術者の育成に力を入れており、充実した 研修制度、資格取得も会社負担。将来、ずっと役立つスキルがしっかりと身に 付きます！ 【変更範囲：変更なし】				技 能 要 等 (履 修 ・ 科 目)	不問			
	雇用期間の定めなし				契約更新の可能性				
就 業 場 所	事業所所在地と同じ				マイカー通勤		可	転勤の可能性	なし
	〒761-8075 香川県高松市多肥下町2 1 番 7				試用期間		あり 労働条件 同条件		
	琴電 太田駅 から 徒歩5分				受動喫煙対策 あり(喫煙室設置) 〔 喫煙可能室設置 〕				

3 労 働 条 件 等

福 利 厚 生 等	加入 保 険 等	雇用 労災 会社 健康 厚生 財形 その他	入居可能 住宅	単身用 あり 世帯用 あり	通 学	不可	賃金締切日	月末	その他	
		厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金					賃金支払日	翌月 10日	その他	
		退職金共済 加入					賃金形態等	月給	その他	
		退職金制度 あり (勤続 5年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし					育児休業 取得実績	あり	介護休業 取得実績	なし
賃 金 等 (規 定)	毎 月 の 賃 金	基本給 (a)	194,000 円	月額 (a+b+c)		194,000 円	月平均労働日数			
		固定残業代 (c) なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。				21.0 日		
		固定残業代に関する特記事項		定額的に支払われる手当 (b)		特別に支払われる手当				
		〔 〕		手当 円 手当 円 手当 円 手当 円		手当 円 手当 円 手当 円 手当 円				
通 勤 手 当	実費支給 (上限あり) 月額 20,000 円まで	賞 与	賞与 あり	(新規学卒者の前年度実績)		就業 時間	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分			
				年 回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分			(2) ~			
昇 給	昇給あり (新卒者の前年度実績) 円 又は %	賞 与	賞与 あり	(一般労働者の前年度実績)		就業 時間	(3) ~			
				年2回 万円 ~ 万円 又は 1.50 ヶ月分						
時 間 外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり					受 理 ・ 確 認 印			
	月平均 1 時間	特別な事情・期間等 突発的な仕様変更・納期のひっ迫への対応時には、1日6時間まで 6回を限度として1ヶ月80時間まで1年720時間までできる。								
休 日 等	休日 土 日 その他		週休二日制 毎 週		その 他 の 休 日 制	完全週休二日制、GW、夏期、年 末年始休暇、特別休暇				
	入社時の有給休暇日数 0 日		年間休日数 113 日							
	6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日		休憩時間 60 分							

求人票（高卒）

事業所名	共栄建産 株式会社
------	-----------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。 ※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募・選考	受付期間	～	9月5日 以降随時	選考日		9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和7年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後10日以内	
	応募	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内)		入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる		(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可	随時
		高校中退者応募	不可			面接	適性検査		その他		
	選考場所	〒 761-8075 香川県高松市多肥下町 2 1 番 7						選考方法	学科試験		
		琴電 太田駅 から 徒歩5分							〔 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 〕		
担当者	担当	課係名 役職名	総務部				氏名	ミヤタケ 宮武			
	当	電話番号	087-867-6100 内線 []				F A X	087-867-6200			
	者	Eメール									

5 補足事項・特記事項

補足事項	※無料駐車場あり ・仕事に必要な資格取得費用は全額会社負担 ・資格は就労時間中に給料をもらいながら取得できます ・宿舍希望者応相談（本社勤務のみ） ・作業着年2回支給、仕事道具貸与 ・育児休業、介護休業制度あり ・慶弔金等の社内規定あり ・財形・職場つみたてNISAで資産形成をサポート ・退職金制度あり（社内規定による） ・社員旅行・忘年会等の社内イベント（全額会社負担、自由参加）	かかる条件に事項	※昇給・賞与は昨年度新規学卒者の採用者が退職のため実績はなしですが、本年度採用者は業績により支給予定です。 ※試用期間：1ヶ月 ・職場見学（相談に応じます） ・入社3年後の技能士合格を目指してフォローいたします ・待ち合わせ場所から現場までは会社の車に乗り合わせ ~~~~~求人を出している職種~~~~~ 【内装仕上工】と【施工管理補助スタッフ】のどちらが自分に向いているのか分からない人は、両方を試して選ぶこともできます。 ご相談ください。
------	---	----------	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	1 人	0 人	1 人	人	人	人
	新卒等離職者数	1 人	0 人	1 人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	1 人	0 人	1 人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0 人	0 人	0 人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		13.1 年	37.4 歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 雇入教育、IT講習（就業時間内に給与をもらいながら勉強ができます）、施工管理講習など
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 会社が必要と認めた資格の取得費用は会社が全額負担
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報				
		令和6 年度	令和5 年度	令和4 年度	時間	日
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	15.4 時間	15.8 日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 0 人 男性 0 人	女性 0 人 男性 1 人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
		出産者数	女性 0 人 男性 0 人	女性 1 人 男性 1 人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0 %	管理職 2.6 %			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	079 その他の職別工事業	職業分類	091-07	就業場所住所	香川県高松市
雇用保険適用事業所番号		識別欄	Y35		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。